

DRT-02

# DROITE DU TRAVAIL POUR DIRIGEANTS : MAITRISER LES FONDAMENTAUX ET PREVENIR LES RISQUES

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

*A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :*

- Maîtriser l'environnement social de l'entreprise
- Appréhender les différentes instances représentatives du personnel
- Comprendre les mécanismes d'engagement de la responsabilité pénale et les conséquences pour les dirigeants
- Prendre conscience de l'obligation de respecter les règles, procédures, normes et consignes édictées par la réglementation et par l'entreprise pour ne pas mettre en jeu sa responsabilité pénale

## CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Focus sur l'organisation de la représentation du personnel**
  - ✓ Objectifs et fonctionnement de chacun
  - ✓ Le statut des représentants du personnel
    - La défense des droits des salariés
    - La protection contre le licenciement
- **Définition du pouvoir de direction de l'employeur et de ses limites**
  - ✓ Le pouvoir de direction réglementaire et disciplinaire
  - ✓ Les limites aux pouvoirs de la direction dans la gestion des ressources humaines
  - ✓ Les obligations de sécurité, de prévention, de détection
  - ✓ Les intervenants extérieurs : inspection et médecine du travail
- **Connaître les principes de la responsabilité pénale issue du droit du travail**
  - ✓ La responsabilité pénale du dirigeant
  - ✓ La délégation de pouvoirs et celle de signatures
  - ✓ Portée et conséquences de la délégation de pouvoirs, conditions de validité
  - ✓ Contraventions et délits du droit social
  - ✓ Les sanctions induites et leurs conséquences

- **Panorama des principales infractions pénales**

- ✓ Les responsabilités managériales en matière de durée du travail
- ✓ Les formes de travail illégal et les risques liés : le travail dissimulé, le prêt illicite de main d'œuvre, l'intérim, les CDD, la sous-traitance
- ✓ Les responsabilités pratiques par rapport à la sécurité au travail
- ✓ La législation sur les accidents du travail et en déplacements professionnels et les nouveautés jurisprudentielles
- ✓ Risques liés à l'hygiène et à la sécurité par violation des règles
- ✓ La faute inexcusable ou intentionnelle de l'employeur et l'obligation de moyens renforcée
- ✓ Les atteintes aux droits des personnes
  - Le harcèlement moral et sexuel
  - Les discriminations en entreprise

**PUBLIC CIBLE :**

- Directeurs
- Responsables d'établissement
- DG
- DRH

**DUREE DE LA FORMATION :**

03 jours (24 heures)

**ANIMATEUR :**

Formateur expérimenté et qualifié