

DVP-31

DEVELOPPER SON LEADERSHIP : MAITRISER LES PRINCIPES DU MANAGEMENT CREATIF

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :

- Ajouter à ses compétences de manager un comportement charismatique, se faire entendre et, surtout, se faire comprendre
- Susciter l'adhésion et le concours de ses collaborateurs, être reconnu par les autres comme un leader
- Prévenir et gérer les situations conflictuelles dans son équipe

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION

- Comprendre le cadre de référence du leadership : qu'est-ce qu'un leader ?
 - ✓ Savoir définir la notion de leadership, définir le principe de l'autorité
 - ✓ Identifier les différents modèles de leadership : autocratique, démocratique, bureaucratique
 - ✓ Identifier les avantages et les inconvénients de chaque modèle de leadership
- Identifier les qualités indispensables d'un bon leader, comment faire la différence ?
 - ✓ Faire le point sur son mode de fonctionnement, êtes-vous un leader ?
 - ✓ Comprendre le rôle du leader d'aujourd'hui : appréhender son contexte
 - ✓ Appréhender les qualités d'un leader moderne en entreprise
 - La définition du charisme, comment travailler son charisme ?
 - Savoir communiquer efficacement
 - Entretenir la confiance de votre équipe
 - Savoir prendre du recul et maîtriser ses émotions
- Déterminer son style de leadership, savoir être efficace en qualité de leader
 - ✓ Qu'est-ce qu'un style de leadership efficace ?
 - ✓ Maîtriser les principes de la responsabilisation et de la décision
 - ✓ Appréhender les leviers de la motivation avec le leadership
 - ✓ Le leadership, un outil permettant de résoudre les situations conflictuelles
 - ✓ Le leadership et la communication : développer sa communication efficacement, travailler son autorité

- **Les bonnes pratiques pour améliorer et faire évoluer son style de leadership**
 - ✓ Intégrer le leadership dans votre quotidien de manager
 - ✓ Identifier les erreurs à ne pas commettre en tant que leader
 - Comment ne pas prendre le contrôle de son service ?
 - Comment se mettre à dos ses collaborateurs ?
 - Comment s'engager dans un environnement de travail détestable ?
 - ✓ Travailler ses stratégies d'influence
 - ✓ Comprendre et adopter la posture adaptée du leader face aux changements
- **S'affirmer en tant que Manager, la clé du leadership**
 - ✓ Entre la fuite, l'attaque ou la manipulation, que choisir ?
 - ✓ Comprendre les limites des comportements traditionnels du manager
 - ✓ Situer son travail : être réaliste face aux difficultés et affronter ses zones d'inconforts

PUBLIC CONCERNE :

- Managers en charge d'un service ou/et d'une entreprise
- Coachs et consultants internes
- Tout responsable voulant acquérir un vrai comportement de manager

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Formateur spécialisé avec longue expérience