

EMC-21 :

MANAGER LES RESSOURCES HUMAINES D'UNE COMPAGNIE MINIÈRE

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :

- Maîtriser les enjeux et les spécificités de la gestion des ressources humaines dans le secteur minier
- Développer des compétences en recrutement, formation, gestion de la performance et des relations sociales
- Mettre en œuvre des stratégies RH adaptées aux besoins d'une compagnie minière
- Savoir gérer les risques psychosociaux et promouvoir la santé et la sécurité au travail

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Introduction à la gestion des ressources humaines dans le secteur minier**
 - ✓ Les enjeux et les spécificités de la GRH dans le secteur minier
 - ✓ Le cadre juridique et réglementaire de la GRH dans le secteur minier
 - ✓ Les acteurs de la GRH dans le secteur minier
- **Recrutement et sélection du personnel**
 - ✓ Les besoins en main-d'œuvre d'une compagnie minière
 - ✓ Les différentes techniques de recrutement
 - ✓ La sélection du personnel dans le secteur minier
 - ✓ L'intégration des nouveaux collaborateurs
- **Formation et développement des compétences**
 - ✓ Les enjeux de la formation dans le secteur minier
 - ✓ Les différents types de formation
 - ✓ La mise en œuvre d'un plan de formation
 - ✓ L'évaluation de l'efficacité de la formation
- **Gestion de la performance et des relations sociales**
 - ✓ Les outils de gestion de la performance
 - ✓ La motivation et l'engagement des salariés
 - ✓ La gestion des conflits et du stress
 - ✓ Les relations sociales dans le secteur minier

- **Santé et sécurité au travail**

- ✓ Les risques psychosociaux dans le secteur minier
- ✓ La prévention des risques professionnels
- ✓ La promotion de la santé et de la sécurité au travail

PUBLIC CIBLE :

Responsables et gestionnaires des ressources humaines des compagnies minières

DUREE DE LA FORMATION :

04 Jours (24 heures)

ANIMATEUR :

Formateur spécialisé