

GRH-03

DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESSOURCES HUMAINES : INTEGRER LA DEMARCHE DANS VOTRE STRATEGIE RH

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :

- Situer les enjeux du développement durable pour l'entreprise et ses implications au niveau de la gestion des Ressources Humaines
- Mettre en œuvre une politique de Développement Durable Ressources Humaines en identifiant les freins et les leviers

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Définitions et fondements du développement durable**
 - ✓ Présentation du concept : définitions, principes, historique
 - ✓ Les principaux enjeux planétaires : économiques, environnementaux, sociaux
 - ✓ Contextualisation sur l'implication progressive des différents acteurs
- **Mesurer l'impact du Développement Durable sur les Ressources Humaines**
 - ✓ Prendre connaissance des principes fondateurs du développement durable : éthique, précaution, amélioration continue
 - ✓ Identifier la responsabilité sociale des entreprises
- **Quels enjeux pour les entreprises ?**
 - ✓ Appréhender la responsabilité de l'entreprise face à ses salariés et à la collectivité
 - ✓ La cohésion sociale : comment l'assurer ?
 - ✓ Mise au point sur les débats actuels : égalité homme-femme, parité, rémunération, liberté d'opinion, discrimination, harcèlement moral, stress, cybersurveillance, entreprise propre, respect de l'environnement, mondialisation des facteurs de production
 - ✓ Mise au point sur les évolutions législatives et jurisprudentielles

- **Mettre en œuvre une politique de développement durable dans l'entreprise**
 - ✓ Quel rôle pour le service des Ressources Humaines ?
 - ✓ Assurer la mise en œuvre du contrat social
 - ✓ Comprendre l'importance du respect de l'individu
 - ✓ Créer un code de déontologie
 - ✓ Appréhender les implications du développement durable au niveau du recrutement, de la GPEC, de la gestion du personnel
 - ✓ Faire passer les principes au niveau des comportements quotidiens

PUBLIC CIBLE :

- Responsables et membres des services RH
- Responsable RSE

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Consultant expert en Management et GRH