

GRH-05

RSE : METTRE EN PLACE UN REPORTING DE LA RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DANS L'ENTREPRISE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :

- Appréhender les enjeux de la responsabilité sociale et environnementale
- Connaître le cadre normatif et les référentiels permettant de construire un reporting de RSE
- S'appuyer sur un référentiel pour élaborer un système d'indicateurs
- Coordonner la mise en oeuvre du reporting
- Auditer des résultats sociaux et environnementaux

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- Présentation du concept de responsable sociale/sociétale et environnementale
 - ✓ Définitions : qu'est-ce que la RSE ? Quelles sont ses missions ?
Quel est le contexte ?
 - ✓ Prendre connaissance des grands principes liés à la RSE
 - ✓ Historique de la fonction de responsable sociale et environnementale
- Prendre connaissance des principaux enjeux planétaires
 - ✓ Economiques
 - ✓ Environnementaux
 - ✓ Sociaux
- Mise en contexte sur l'implication progressive des différents acteurs
- Appréhender la pratique du reporting annuel et son évolution
- Prendre connaissance des référentiels internationaux
 - Global compact
 - Agenda 21
- Enoncé du GRI et approche systémique
- Enoncé du GRI et normes (ISO 9001, 14001, OHSAS 18000)
- Enoncé du GRI et NRE : Recouvrement et différences

- **Construire le rapport RSE : quid des bonnes pratiques**
 - ✓ Appréhender les enjeux et le contenu du rapport annuel
 - ✓ Employer les indicateurs par domaine de responsabilité
 - ✓ Créer des indicateurs applicables et pertinents
 - ✓ Garantir la construction et évolution du référentiel interne
 - ✓ Organiser le reporting/rapport RSE
 - ✓ Gérer le découpage et la modélisation de l'entreprise
 - ✓ Définir le périmètre de reporting et le taux de couverture
 - ✓ Incorporer la logique de collecte, la logique de consolidation, les contrôles internes et externes

PUBLIC CIBLE :

- Directeurs fonctionnels
- Cadres et toutes personnes chargées d'organiser un reporting de développement durable dans leur entreprise ou leur groupe
- Directeurs et cadres opérationnels sollicités dans les filiales, les régions, les sites pour participer au reporting de développement durable de leur groupe

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Consultant expert en Management et GRH