

**GRH-09**

# **METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE DE REMUNERATION ET DE GESTION DE LA MASSE SALARIALE**

## **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

*A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :*

- Acquérir une méthodologie solide pour construire et simuler le budget de la masse salariale
- Mieux prendre en compte les parties prenantes dans l'élaboration de la masse salariale prévisionnelle

## **CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :**

- **Mise en œuvre d'une méthodologie de simulation de la masse salariale**
  - ✓ Maîtriser les étapes pour simuler le budget d'une masse salariale
    - Déterminer la masse salariale de base
    - Prise en compte des augmentations générales
    - Prise en compte des augmentations individuelles et du vieillissement de la population salariée
    - Prise en compte des mouvements de personnel
    - Prise en compte des variations d'activité
    - Prise en compte des éléments non permanents
    - Réaliser un suivi du budget et analyser les écarts
- **Focus sur les composantes de l'évolution de la masse salariale**
  - ✓ Prendre en compte l'impact de l'effet Masse, Niveau et Report
  - ✓ Les effets liés aux mouvements de personnel et d'activité
  - ✓ Prendre en compte l'impact des variables non permanentes sur la masse salariale
- **Mise en œuvre de tableaux de suivi de la masse salariale**
  - ✓ Créer une base de données de masse salariale
  - ✓ Savoir faire évoluer son tableau de bord
  - ✓ Identifier des indicateurs cibles pour mieux piloter sa masse salariale

## PUBLIC CIBLE :

- Contrôleurs de gestion,
- RH/RRH
- Chefs d'entreprise

## DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

## ANIMATEUR :

Formateur spécialisé avec longue expérience