

GRH-12

LES BASES DE LA GPEC : MAITRISER LES ENJEUX, LES DEMARCHES ET LES OUTILS DE LA GPEC

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :

- Comprendre les bases de la GPEC et la logique compétence.
- Identifier les enjeux de la GPEC,
- Acquérir les outils de la GPEC.
- Identifier les emplois sensibles et stratégiques.
- Construire un plan d'actions RH.

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Identifier les enjeux de la GPEC et son articulation avec la stratégie de l'entreprise**
 - ✓ Identifier l'utilité et les enjeux d'une démarche GPEC.
 - ✓ Comprendre les liens entre GPEC et politiques RH.
- **S'approprier le cadre juridique de la GPEC**
 - ✓ Connaître les points clés de la loi et de la réforme de la formation professionnelle de 2018 et ses conséquences sur la GPEC.
- **S'approprier les outils et acquérir le vocabulaire de la GPEC**
 - ✓ Clarifier le vocabulaire.
 - ✓ Les outils RH pouvant être utilisés en GPEC.
 - ✓ Les outils spécifiques à la GPEC : définition de poste, emplois-repères, référentiel emplois, référentiels de compétences, cartographie des métiers...
- **Définir et identifier les emplois sensibles et stratégiques de son entreprise / secteur d'activité**
- **Établir un diagnostic des compétences**
 - ✓ Définir la compétence.
 - ✓ Identifier et hiérarchiser les compétences clés d'un emploi.
 - ✓ Identifier les compétences d'un collaborateur et d'une organisation : fusée de compétences, compétences collectives...

- **Mettre en place un plan d'actions RH adapté pour réduire les écarts de compétences**
 - ✓ Identifier et proposer les leviers d'action adaptés au contexte de l'entreprise : formation, mobilité, organisation du travail, recrutement, reconversion...
 - ✓ Proposer un plan de résolution de problème pour un emploi sensible (matrice scan emploi).

PUBLIC CIBLE :

- Cadre RH souhaitant découvrir ou mettre en place une démarche GPEC.
- Responsable Ressources Humaines.
- Chargé(e) de Ressources Humaines.
- Manager, partenaire social amené à jouer un rôle dans la GPEC de l'entreprise.

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Consultant expert en Management et GRH