

GRH-16

# FORMATION DES FORMATEURS : MAITRISER LES CONCEPTS ET PRATIQUES DU DISPOSITIF DE LA FORMATION

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :

- Clarifier les objectifs et élaborer le cahier des charges de la formation en partenariat avec le commanditaire
- Elaborer une proposition, le dispositif et le programme précis de formation
- Evaluer les acquis et le transfert

## CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Analyse d'une "commande" de formation**
  - ✓ Déetecter les finalités exprimées et implicites
  - ✓ Analyser les buts et les attentes
  - ✓ Prendre en compte la culture et la politique de l'entreprise
  - ✓ Analyser les publics concernés
  - ✓ Les outils d'analyse de besoin
- **Le cahier des charges : outil du formateur-consultant**
  - ✓ Les utilisateurs impliqués du cahier des Charges
  - ✓ La trame et les champs
  - ✓ Les différents types de demandes : diagnostic, audit, conseil, expertise
  - ✓ Les nouvelles méthodes pédagogiques : blended, e-learning, simulateur, jeux d'entreprise, scénarisation...
- **Réponse au cahier des charges et élaboration du programme**
  - ✓ Organiser la mise en place du programme
  - ✓ Organiser la progression pédagogique : respect des objectifs implicites/transversaux
  - ✓ Prédéfinir les méthodes en les sélectionnant à partir de critères objectifs d'opérationnalité
- **Evaluation de la formation et suivi**
  - ✓ Evaluation de la satisfaction
  - ✓ Evaluation des acquis
  - ✓ Evaluation des transferts
  - ✓ Evaluation des effets
  - ✓ À partir de l'évaluation des acquis, définir un plan de suivi de l'effet formation et des outils de mesure

## PUBLIC CIBLE :

Formateur

## DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

## ANIMATEUR :

Formateur spécialisé avec longue expérience