

MGL-04

MANAGEMENT D'EQUIPE : DEVELOPPER SES COMPETENCES DE MANAGER

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, chaque participant devra mieux :

- Identifier le style de management adapté à son équipe
- Comprendre les leviers de motivation de l'équipe
- Accompagner l'équipe dans les actes de management quotidiens
- Encourager et rendre son équipe performante et soudée

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Cerner ses missions et son rôle de manager d'équipe**
 - ✓ Animer une organisation.
 - ✓ Coordonner le travail et réduire les dysfonctionnements.
 - ✓ Développer les compétences de son équipe.
 - ✓ Fixer des objectifs individuels et collectifs.
 - ✓ Définir les rôles de chacun, les réguler.
- **Pratiquer un management motivant**
 - ✓ Identifier et utiliser les leviers de motivation.
 - ✓ Pratiquer les systèmes de reconnaissance.
- **S'entraîner à communiquer en manager d'équipe**
 - ✓ Déléguer une tâche.
 - ✓ Animer un brief quotidien.
 - ✓ Donner un feedback.
 - ✓ Recadrer en face à face.
 - ✓ Conduire l'entretien annuel d'évaluation.
- **Se préparer à l'animation d'équipe**
 - ✓ Trouver le bon positionnement par rapport à son équipe.
 - ✓ Comment communiquer avec chaque collaborateur ?
 - ✓ S'adapter aux canaux de communication de ses collaborateurs.
 - ✓ Identifier les compétences et les axes de progression de chacun.
- **Perfectionner sa conduite de réunion**
 - ✓ Mettre en place les conditions d'une réunion réussie.
 - ✓ S'aguerrir à la préparation et à l'animation de la réunion.
 - ✓ Tenir son rôle d'animateur et de modérateur des échanges.
 - ✓ Enoncer le plan d'action et les points de suivi.

- **Renforcer la cohésion d'équipe**
 - ✓ Communiquer avec tact, diplomatie et assertivité.
 - ✓ Développer l'écoute active.
 - ✓ Gérer positivement les objections.

PUBLIC CIBLE :

- Chefs d'équipe,
- Managers de proximité déjà en poste ou en prise de poste.

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Formateur spécialisé