

MGL-28

REFORCER LA COHESION D'EQUIPE POUR PLUS DE PERFORMANCE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier son style de management
- Comprendre le fonctionnement de son équipe
- Connaître les outils de pilotage pour évaluer les performances
- Visualiser les priorités individuelles et collectives
- Établir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Évaluer sa performance de manager**
 - ✓ Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions.
 - ✓ Développer son charisme, asseoir son leadership.
- **Comprendre le fonctionnement de son équipe**
 - ✓ Le fonctionnement d'un individu dans un groupe.
 - ✓ Les trois besoins fondamentaux d'une équipe.
 - ✓ Savoir reconnaître et gérer les différentes personnalités.
 - ✓ Identifier les éléments constitutifs de son équipe et les rôles à développer et à mieux répartir.
- **Évaluer les performances**
 - ✓ L'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises.
 - ✓ Évaluer les performances individuelles et collectives.
 - ✓ Connaître tous les outils de pilotage efficaces.
 - ✓ Un outil pour visualiser les priorités individuelles et collectives : la grille de diagnostic collectif.
 - ✓ Établir des plans d'action personnels.
 - ✓ Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants.
- **Développer le potentiel et la motivation**
 - ✓ S'approprier le rôle de développeur de talent.
 - ✓ Développer une vision et donner du sens.

- ✓ Établir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, mener des entretiens de suivi.
- ✓ Résolution de problèmes et prise de décisions.
- ✓ Favoriser l'innovation.
- **Plus de cohésion pour plus de performance**
 - ✓ Prévoir les risques d'incompréhension et de tensions.
 - ✓ Savoir entendre et encourager.
 - ✓ Dédramatiser la situation.
 - ✓ Gérer les réticences et les conflits.
 - ✓ Instaurer le changement pour renforcer la cohésion.
 - ✓ Les cinq stades de la construction d'une cohésion.
 - ✓ Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu.
 - ✓ Favoriser la réussite individuelle et collective.
- **Plan d'action personnel de progrès**
 - ✓ Autoanalyse/diagnostic de chaque participant.
 - ✓ Mise en évidence de vos talents personnels.
 - ✓ Déetecter vos potentialités et tirer vos fonctions inférieures vers le haut.
 - ✓ Plan d'action personnel : objectifs, étapes, délais, acteurs, obstacles à la réalisation, résultats attendus.

PUBLIC CIBLE

- Managers,
- Responsables d'équipe,
- Chefs de projet.

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Formateur spécialisé