

**MGL-29**

# BOOSTER LA PERFORMANCE DE SON EQUIPE

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

*À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :*

- Mieux connaître ses propres comportements en équipe
- Identifier son style de leadership
- Développer un style de leadership performant
- Accroître le niveau de confiance entre les membres de l'équipe
- Booster la performance de ses équipes par la complémentarité
- Développer le management transversal

**CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :**

- **Méthode des Rôles Belbin en équipe**
  - ✓ Historique de la méthode
  - ✓ Qu'est-ce qu'une équipe performante ?
  - ✓ Approche systémique de la performance d'équipe
  - ✓ Belbin : outil de référence de la performance d'équipe.
  - ✓ Présentation et caractéristiques des 9 rôles en équipe.
- **Profil individuel Belbin**
  - ✓ Identification de ses forces et de ses points de vigilance en situation d'équipe.
  - ✓ La contribution des coéquipiers.
  - ✓ Appropriation du rapport de restitution des résultats.
  - ✓ L'audit d'auto-perception associé à l'évaluation des observateurs.
  - ✓ Exemple marqué d'un rôle en équipe.
  - ✓ Découverte de son profil : ses rôles préférentiels en équipe.
- **Approfondissement des rôles en équipe Belbin**
  - ✓ Comprendre les comportements des membres de l'équipe.
  - ✓ Vision du travail en équipe par chacun des rôles.
  - ✓ Talents individuels associés à plusieurs rôles.
  - ✓ Comment nos rôles préférés se traduisent-ils dans nos comportements ?

- **Application du modèle Belbin au collectif**
  - ✓ Dynamique d'équipe avec les rôles en équipe Belbin.
  - ✓ Identification des forces et des points de vigilance de l'équipe.
  - ✓ Application du modèle dans la constitution de l'équipe.
  - ✓ Application du modèle à la gestion de projet.
  - ✓ Analyse des rôles dans la conduite du changement.
- **Modèle de leadership**
  - ✓ Rôle du leadership dans le modèle Belbin
  - ✓ Niveaux de maturité de l'équipe.
  - ✓ Management des rôles en équipe.
  - ✓ Stratégies d'application de la méthode pour booster la performance.

## PUBLIC CIBLE

- Managers,
- Responsables d'équipes,
- Responsables RH

## DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

## ANIMATEUR :

Formateur spécialisé