

MGL-29

BOOSTER LA PERFORMANCE DE SON EQUIPE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Mieux connaître ses propres comportements en équipe
- Identifier son style de leadership
- Développer un style de leadership performant
- Accroître le niveau de confiance entre les membres de l'équipe
- Booster la performance de ses équipes par la complémentarité
- Développer le management transversal

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- Méthode des Rôles Belbin en équipe
 - ✓ Historique de la méthode
 - ✓ Qu'est-ce qu'une équipe performante ?
 - ✓ Approche systémique de la performance d'équipe
 - ✓ Belbin : outil de référence de la performance d'équipe.
 - ✓ Présentation et caractéristiques des 9 rôles en équipe.
- Profil individuel Belbin
 - ✓ Identification de ses forces et de ses points de vigilance en situation d'équipe.
 - ✓ La contribution des coéquipiers.
 - ✓ Appropriation du rapport de restitution des résultats.
 - ✓ L'audit d'auto-perception associé à l'évaluation des observateurs.
 - ✓ Exemple marqué d'un rôle en équipe.
 - ✓ Découverte de son profil : ses rôles préférentiels en équipe.
- Approfondissement des rôles en équipe Belbin
 - ✓ Comprendre les comportements des membres de l'équipe.
 - ✓ Vision du travail en équipe par chacun des rôles.
 - ✓ Talents individuels associés à plusieurs rôles.
 - ✓ Comment nos rôles préférés se traduisent-ils dans nos comportements ?

- **Application du modèle Belbin au collectif**
 - ✓ Dynamique d'équipe avec les rôles en équipe Belbin.
 - ✓ Identification des forces et des points de vigilance de l'équipe.
 - ✓ Application du modèle dans la constitution de l'équipe.
 - ✓ Application du modèle à la gestion de projet.
 - ✓ Analyse des rôles dans la conduite du changement.
- **Modèle de leadership**
 - ✓ Rôle du leadership dans le modèle Belbin
 - ✓ Niveaux de maturité de l'équipe.
 - ✓ Management des rôles en équipe.
 - ✓ Stratégies d'application de la méthode pour booster la performance.

PUBLIC CIBLE

- Managers,
- Responsables d'équipes,
- Responsables RH

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Formateur spécialisé