

MGL-35

LA PSYCHOLOGIE DU MANAGER : COMPRENDRE LES FONDAMENTAUX POUR MIEUX REUSSIR AU TRAVAIL

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Maîtriser les fondements du Management
- Comprendre la psychologie du Manager
- Comprendre ses propres comportements et développer un leadership résonnant
- Comprendre les rapports entre la psychologie clinique, psychologie sociale et la psychologie du travail

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Le manager face à lui-même**
 - ✓ Analyse de la personnalité
 - ✓ L'approche comportementaliste
 - ✓ Efficacité personnelle et théorie socio-cognitive
 - ✓ Cognitivisme et traitement de l'information
 - ✓ L'approche cognitivo--comportementale
- **Le manager face au groupe**
 - ✓ La dissonance cognitive
 - ✓ Self fulfilling prophecy ou l'effet pygmalion
 - ✓ Influence normative et conformisme
 - ✓ Théorie de l'engagement et pieds dans la porte
 - ✓ La communication persuasive
- **Le manager face à l'organisation**
 - ✓ Le mouvement des relations humaines
 - ✓ Diversité et management interculturel
 - ✓ L'approche systémique
 - ✓ Caractéristiques des équipes performantes
 - ✓ Le stress du Manager

PUBLIC CIBLE :

- Manager ;
- Responsable des Ressources Humaines ;
- Tout collaborateur travaillant dans un contexte où la qualité des relations est primordiale ;

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Formateur spécialisé