

MGL-36

MANAGER DES MANAGERS : METTRE EN PLACE DES STRATEGIES COLLABORATIFS EFFICACES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Cerner son positionnement de manager de managers
- Renforcer son leadership pour asseoir sa crédibilité
- Mettre en place des pratiques managériales spécifiques aux managers
- Développer le travail collaboratif et l'esprit d'équipe
- Favoriser l'autonomie adaptée au profil de manager

CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :

- **Se positionner en tant que manager de managers**
 - ✓ Comprendre son rôle de "manager de managers".
 - ✓ Les différents niveaux de management.
 - ✓ Identifier ses leviers d'influence et d'argumentation.
 - ✓ Convaincre et défendre ses idées devant la Direction.
- **Développer son leadership**
 - ✓ Situer sa personnalité dans sa mission.
 - ✓ Connaître son niveau de délégation et d'autonomie.
 - ✓ Construire son identité de leader.
 - ✓ Développer ses capacités d'anticipation.
- **Piloter une équipe de managers**
 - ✓ Formaliser les règles du jeu.
 - ✓ Contractualiser ses attentes pour éviter le contrôle non justifié.
 - ✓ Les niveaux de reporting.
 - ✓ Mettre en place ses outils de pilotage et tableaux de bord spécifiques aux managers.
 - ✓ Faire adhérer à la politique de l'entreprise.
 - ✓ Elaborer les objectifs et les budgets, les décliner.

- **Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs**
 - ✓ L'aider à motiver son équipe.
 - ✓ Renforcer la confiance en soi de ses managers.
 - ✓ Savoir les accompagner sans les assister.
 - ✓ Points de contrôle et système d'alerte.
 - ✓ Traitement et diffusion des informations.
- **Animer une équipe solide de managers**
 - ✓ Mettre en place une communication commune.
 - ✓ Encourager le travail collaboratif.
 - ✓ Capitaliser sur les meilleures pratiques.
 - ✓ Transmettre des informations par l'intermédiaire des managers.
 - ✓ Réguler les relations internes ; créer les conditions d'une coopération efficace et durable.
- **Adapter son management à chaque manager**
 - ✓ Donner à chacun le degré d'autonomie adapté.
 - ✓ Traiter les objections et difficultés.
 - ✓ Aider un manager dans une situation délicate.
 - ✓ Recadrer un manager. Gérer des situations difficiles.
 - ✓ Réguler un conflit dans ses équipes.

PUBLIC CIBLE :

Managers ayant pour mission d'animer, motiver et diriger une équipe de managers.

DUREE DE LA FORMATION :

03 journées de 8 heures chacune

ANIMATEUR :

Formateur spécialisé