



**MGL-37**

## **DEVENIR MANAGER COACH**

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les enjeux du coaching managérial
- Savoir observer et écouter
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement
- Faire progresser ses collaborateurs

### **CONTENU DU PROGRAMME DE LA FORMATION :**

- **Définir le coaching**
  - ✓ Mieux comprendre son parcours de formation.
  - ✓ Se positionner et s'orienter avant de débuter sa formation.
  - ✓ Définir ce qu'est le coaching.
  - ✓ Identifier les enjeux du coaching.
- **Apprendre à observer et à écouter**
  - ✓ Écouter plus attentivement les autres.
  - ✓ Appliquer votre faculté d'écoute pour établir une connexion empathique.
- **Faire un feedback constructif**
  - ✓ Communiquer un message avec empathie.
  - ✓ Donner un feedback constructif.
- **Accompagner vos collaborateurs sans s'imposer**
  - ✓ Susciter la confiance chez ses collaborateurs.
  - ✓ Résister à la tentation de donner des conseils ou d'imposer sa propre expérience.
  - ✓ Laisser ses collaborateurs apprendre de leurs erreurs et de leurs échecs.
- **Aider un collaborateur à changer**
  - ✓ Gérer son coaching sur la durée.
  - ✓ Structurer son premier entretien de coaching.
  - ✓ Fixer des objectifs motivants et réalistes à son collaborateur.
  - ✓ Échanger en classe virtuelle avec son tuteur.



- **Accompagner dans le changement**

- ✓ Repérer les différentes phases que traverse un collaborateur confronté au changement.
- ✓ Adapter sa communication en fonction du collaborateur et de son ressenti.
- ✓ Compléter sa formation avec les suggestions de son tuteur et des outils en ligne.

## **PUBLIC CIBLE**

Tous les managers souhaitant mieux accompagner le changement et contribuer au développement de leurs collaborateurs.

## **DUREE DE LA FORMATION :**

03 journées de 8 heures chacune

## **ANIMATEUR :**

Formateur spécialisé